

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 70 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



TERCERO. Instar al Gobierno de España a avanzar en el modelo que define el Fondo de Cooperación Municipal como lo prevé la Ley 5/2021. Fondo que es pionero en nuestra Comunitat generando seguridad financiera, menores trámites administrativos y autonomía política en los municipios, gracias a esas transferencias incondicionadas.

TERCER. Instar al Govern d'Espanya a avançar en el model que defineix el Fons de Cooperació Municipal com el preveu la Llei 5/2021. Fons que és pioner en la nostra Comunitat generant seguretat financera, menors tràmits administratius i autonomia política en els municipis, gràcies a aqueixes transferències incondicionades.

CUARTO. Instar a la Generalitat Valenciana a seguir trabajando en ese modelo de cooperación y coordinación con las Diputaciones Provinciales, que con la base de la cogobernanza, optimizan los recursos públicos de todos para cumplir mejor los objetivos del sector local valenciano.

QUART. Instar a la Generalitat Valenciana a continuar treballant en aqueix model de cooperació i coordinació amb les Diputacions Provincials, que amb la base de la cogobernança, optimitzen els recursos públics de tots per a complir millor els objectius del sector local valencià.

QUINTO. Instar al Gobierno de España a sustituir los mecanismos de transferencias actuales (PIE) por otros puramente de nivelación y a suprimir las participaciones territorializadas en el IRPF, el IVA y los impuestos especiales que tienen las grandes ciudades.»

CINQUÈ. Instar al Govern d'Espanya a substituir els mecanismes de transferències actuals (PEU) per uns altres purament d'anivellament i a suprimir les participacions territorialitzades en l'IRPF, l'IVA i els impostos especials que tenen les grans ciutats.»

Se aprueba el punto núm. 30, por 19 votos a favor, correspondientes a los Diputados y Diputadas del Grupo Socialista, Grupo Coalición-Compromis y Grupo La Vall; y 11 en contra, de los Diputados y Diputadas del Grupo Popular, Grupo Ciudadanos, Grupo VOX y Diutado no adscrito. En el momento de la votación de este punto no se encontraba presente en la sesión el Sr. Vicente Mompó Aledo.

S'aprova el punt núm. 30, per 19 vots a favor, corresponents als Diputats i Diputades del Grup Socialista, Grup Coalició-Compromís i Grup La Vall; i 11 en contra, dels Diputats i Diputades del Grup Popular, Grup Ciutadans, Grup VOX i Diutado no adscrit. En el moment de la votació d'aquest punt no es trobava present en la sessió el Sr. Vicente Mompó Aledo.

31. Proposición conjunta presentada por los portavoces de los Grupos Socialista y Compromis con motivo del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo.

31. Proposició conjunta presentada pels portaveus dels Grups Socialista i Compromis amb motiu del Dia Internacional de la Dona, 8 de març.

La proposición núm. 31, se convierte en una moción conjunta de los Portavoces de los Grupos Socialista, Coalición-Compromis, Grupo Popular, Grupo Ciudadanos y Grupo La Vall y se somete a votación con el siguiente tenor literal:

La proposició núm. 31, es converteix en una moció conjunta dels Portaveus dels Grups Socialista, Coalició-Compromís, Grup Popular, Grup Ciutadans i Grup La Vall i se sotmet a votació amb el següent tenor literal:



Este es una copia impresa del documento electrónico, generada por la aplicación informática Portafirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/opencms/opencms/portafirmas/index.jsp?opcion=verifica

FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	30-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputación	- Antoni F. Gaspar Ramos	30-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 71 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



«EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

En 1952 las Naciones Unidas declaran el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer, en recuerdo de las trabajadoras textiles fallecidas tras el incendio en una fábrica en 1908, recogiendo, al mismo tiempo, la propuesta de conmemoración como Día de la Mujer Trabajadora surgida en la Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas, liderada por Clara Zetkin, en 1910. Desde entonces, el 8 de Marzo se convierte en una fecha clave en las agendas y calendarios, una fecha que se marca como un hito en la historia por los derechos conseguidos por el feminismo, pero también una fecha para reivindicar que todavía hay mucho camino que recorrer.

Cada 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, gobiernos, instituciones públicas y privadas, asociaciones feministas, agentes sociales y ciudadanía hacen balance de los logros alcanzados en materia de igualdad y se plantean la necesidad de proponer y exigir las medidas, que garanticen, en nombre del derecho y de la justicia, una sociedad paritaria en igualdad plena.

La Diputación de Valencia declara, un año más, nuestra firme voluntad de continuar construyendo una sociedad justa, donde hombres y mujeres tengan los mismos derechos y donde niñas y niños crezcan en igualdad de oportunidades, con independencia de su sexo.

Obviamente, la igualdad real entre hombres y mujeres está lejos de ser una realidad en España y en el resto de países del mundo. Es cierto que existen mujeres líderes y organizaciones de mujeres que han demostrado durante la crisis sanitaria sus habilidades, conocimientos y redes para liderar eficazmente los esfuerzos de respuesta y recuperación ante la pandemia, y que actualmente se acepta más que nunca que las mujeres aportan experiencias, perspectivas y habilidades diferentes, y que contribuyen de manera

«EXPOSICIÓ DE MOTIUS

En 1952 les Nacions Unides declaren el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona, en record de les treballadores tèxtils mortes després de l'incendi en una fàbrica en 1908, arreplegant, al mateix temps, la proposta de commemoració com a Dia de la Dona Treballadora sorgida en la Conferència Internacional de Dones Socialistes, liderada per Clara Zetkin, en 1910. Des d'aquell moment, el 8 de Març es converteix en una data clau en les agendas i calendaris, una data que es marca com una fita en la història pels drets aconseguits pel feminisme, però també una data per a reivindicar que encara hi ha molt de camí que recórrer.

Cada 8 de Març, Dia Internacional de la Dona, governs, institucions públiques i privades, associacions feministes, agents socials i ciutadania fan balanç dels assoliments aconseguits en matèria d'igualtat i es plantegen la necessitat de proposar i exigir les mesures, que garantisquen, en nom del dret i de la justícia, una societat paritària en igualtat plena.

La Diputació de València declara, un any més, la nostra ferma voluntat de continuar construint una societat justa, on homes i dones tinguen els mateixos drets i on xiquetes i xiquets cresquen en igualtat d'oportunitats, amb independència del seu sexe.

Òbviament, la igualtat real entre homes i dones està lluny de ser una realitat a Espanya i en la resta de països del món. És cert que existeixen dones líders i organitzacions de dones que han demostrat durant la crisi sanitària les seues habilitats, coneixements i xarxes per a liderar eficaçment els esforços de resposta i recuperació davant la pandèmia, i que actualment s'accepta més que mai que les dones aporten experiències, perspectives i habilitats diferents, i que contribueixen de manera indispensable en les



FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	30-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputación	- Antoni F. Gaspar Ramos	30-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 72 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



indispensable en las decisiones políticas y en las leyes. Sin embargo, las mujeres son jefas de Estado y de gobierno en tan sólo 20 países del mundo, cuando somos más de la mitad de la población mundial.

Desde la Diputación de Valencia, en este 8M de 2022, con el lema “Políticas a favor de la Igualdad Plena” se pretende visibilizar y reconocer la labor de las mujeres en la política, sobre todo a nivel Local, alcaldesas y concejalas de numerosos Ayuntamientos de la provincia de Valencia. Un reconocimiento a todas aquellas mujeres que formaron parte de las primeras corporaciones democráticas surgidas tras las Elecciones Locales del 3 de abril de 1979.

En este sentido, pensamos que la participación de las mujeres y la adopción de decisiones en la vida pública es esencial para lograr la igualdad real y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas. Lo que supone tomar decisiones sobre todas las esferas de la vida con el objetivo de alcanzar una igual remuneración, una distribución equitativa de los cuidados y del trabajo doméstico no remunerado, el fin de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas y unos servicios de atención de la salud que den respuesta a sus necesidades.

En nuestro país a pesar de los grandes avances que se han ido produciendo para construir una sociedad más igualitaria en todas las dimensiones y esferas de la vida social, todavía resultan insuficientes. Los datos oficiales demuestran que en el mercado laboral, por poner un ejemplo, existe una gran diferencia entre hombres y mujeres:

-La brecha salarial se sitúa en el 21,4% (último dato disponible, INE 2018). Por sectores, la industria recoge la peor situación con una diferencia del 25%.

-Las mujeres también encuentran más obstáculos para acceder a puestos de responsabilidad, el llamado techo de cristal, por cada mujer que ocupa un puesto directivo hay 2,5 hombres en nuestra Comunitat.

decisiones políticas i en les lleis. No obstant això, les dones són caps d'Estat i de govern en tan sols 20 països del món, quan som més de la meitat de la població mundial.

Des de la Diputació de València, en aquest 8M de 2022, amb el lema “Polítiques a favor de la Igualtat Plena” es pretén visibilitzar i reconèixer la labor de les dones en la política, sobretot a nivell Local, alcaldesses i regidores de nombrosos Ajuntaments de la província de València. Un reconeixement a totes aquelles dones que van formar part de les primeres corporacions democràtiques sorgides després de les Eleccions Locals del 3 d'abril de 1979.

En aquest sentit, pensem que la participació de les dones i l'adopció de decisions en la vida pública és essencial per a aconseguir la igualtat real i l'apoderament de totes les dones i les xiquetes. El que suposa prendre decisions sobre totes les esferes de la vida amb l'objectiu d'aconseguir una igual remuneració, una distribució equitativa de les cures i del treball domèstic no remunerat, la fi de totes les formes de violència contra les dones i les xiquetes i uns serveis d'atenció de la salut que donen resposta a les seues necessitats.

Al nostre país malgrat els grans avanços que s'han anat produint per a construir una societat més igualitària en totes les dimensions i esferes de la vida social, encara resulten insuficients. Les dades oficials demostren que en el mercat laboral, per posar un exemple, existeix una gran diferència entre homes i dones:

-La bretxa salarial se situa en el 21,4% (última dada disponible, INE 2018). Per sectors, la indústria arreplega la pitjor situació amb una diferència del 25%.

-Les dones també troben més obstacles per a accedir a llocs de responsabilitat, l'anomenat sostre de cristall, per cada dona que ocupa un lloc directiu hi ha 2,5 homes en la nostra Comunitat.



FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	30-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputación	- Antoni F. Gaspar Ramos	30-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 73 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		

DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

-Una mujer tiene que trabajar 79 días más al año que un hombre para cobrar lo mismo por hacer el mismo trabajo.

- Para disfrutar de una pensión similar, una mujer tiene que trabajar 11 años más que un hombre.

- El 90% de los permisos o excedencias para el cuidado de los hijos los piden las mujeres.

- El 72% de las mujeres que sufre acoso laboral no lo denuncia por falta de protección y/o por medio a las represalias.

- El 88% de las mujeres no solicita ningún tipo de baja laboral a pesar de que la permanencia en el puesto de trabajo puede tener efectos negativos sobre su salud mental y física.

- El 47% de las mujeres víctimas de acoso sexual en el trabajo lo es por sus superiores hombres, 400.000 mujeres han sido contabilizadas como víctimas de acoso sexual en sus puestos de trabajo.

- El 45% de las mujeres no recupera su horario laboral original después de la baja por maternidad.

- El 28% de las mujeres con hijos trabajan a tiempo parcial.

- Más de la mitad de las mujeres desempleadas son de larga duración (63'7% frente al 54'7% de los hombres).

- Con pensiones un 38% inferior a la de los hombres, siendo la mayor parte de la población mayor mujeres, muchas de ellas viudas y solas.

- La mayor parte del peso de los cuidados a menores, a personas mayores, a dependientes y de las tareas del hogar recae desproporcionadamente sobre las mujeres. Y en el contexto de la pandemia el aumento de la demanda de trabajo de cuidados ha profundizado las desigualdades que ya existían.

- La tasa de temporalidad entre las mujeres es de 9'3 puntos superior a la de los hombres.

Resumiendo, las mujeres cobran menos que los hombres, tienen empleos más precarios, sufren más acoso laboral en sus puestos de trabajo, son las primeras en ser expulsadas del mercado laboral cuando se suceden los ciclos recesivos o crisis en la economía. Soportan un empeoramiento de sus

- Una dona ha de treballar 79 dies més a l'any que un home per a cobrar el mateix per fer el mateix treball.

- Per a gaudir d'una pensió similar, una dona ha de treballar 11 anys més que un home.

- El 90% dels permisos o excedències per a la cura dels fills els demanen les dones.

- El 72% de les dones que pateix assetjament laboral no ho denuncia per falta de protecció i/o per mitjà a les represàlies.

- El 88% de les dones no sol·licita cap mena de baixa laboral a pesar que la permanència en el lloc de treball pot tenir efectes negatius sobre la seua salut mental i física.

- El 47% de les dones víctimes d'assetjament sexual en el treball ho és pels seus superiors homes, 400.000 dones han sigut comptabilitzades com a víctimes d'assetjament sexual en els seus llocs de treball.

- El 45% de les dones no recupera el seu horari laboral original després de la baixa per maternitat.

- El 28% de les dones amb fills treballen a temps parcial.

- Més de la meitat de les dones desocupades són de llarga duració (63'7% enfront del 54'7% dels homes).

- Amb pensions un 38% inferior a la dels homes, sent la major part de la població major dones, moltes d'elles vídues i soles.

- La major part del pes de les cures a menors, a persones majors, a dependents i de les tasques de la llar recau desproporcionadament sobre les dones. I en el context de la pandèmia l'augment de la demanda de treball de cures ha aprofundit les desigualtats que ja existien.

- La taxa de temporalitat entre les dones és de 9'3 punts superior a la dels homes.

Resumint, les dones cobren menys que els homes, tenen ocupacions més precàries, pateixen més assetjament laboral en els seus llocs de treball, són les primeres a ser expulsades del mercat laboral quan se succeeixen els cicles recessius o crisis en l'economia. Suporten un empitjorament de les seues

73

SECRETARIA GENERAL

FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION

- Vicente Rafael Boquera Matarredona

30-mar-2022 09:08:19

2.- DIPUTACION - Presidente Diputación

- Antoni F. Gaspar Ramos

30-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 74 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



condiciones laborales y su calidad de vida como consecuencia de la maternidad, en ocasiones hasta supone la pérdida de su puesto de trabajo. Por tanto, las mujeres siguen situándose en una posición de vulnerabilidad y discriminación en el mercado laboral.

Y a pesar de que las mujeres han igualado e incluso superado el nivel educativo de los hombres, siguen estando sobrerrepresentadas en empleos mucho más precarios. Todavía hoy los informes señalan que la segregación laboral sigue aumentando y que los factores que originan la brecha de género en el mercado de trabajo son ingentes, son complejos y están interrelacionados. Ser mujer, sigue siendo un factor desencadenante de la discriminación y la vulnerabilidad en el trabajo frente a los hombres.

Hay que señalar que, las mujeres también padecen otro tipo de discriminaciones en diferentes ámbitos, en muchos de ellos como denominador común se sitúa la completa invisibilidad y las dificultades de acceso que tienen las mujeres, por ejemplo, en el terreno científico y tecnológico. La Directora de ONU Mujeres: “Menos del 30 por ciento de quienes investigan en todo el mundo son mujeres, tienen menos publicaciones, reciben remuneración inferior por sus investigaciones y no avanzan tanto en sus carreras como los varones (UNESCO). Necesitamos derribar los estereotipos de género que vinculan a la ciencia con la masculinidad y brindar a las generaciones jóvenes ejemplos positivos como ingenieras, astronautas e investigadoras mujeres”.

No obstante, en España se han dado pasos decididos para terminar con la desigualdad. En este sentido, la Ley Orgánica de Igualdad 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se erigió como el primer marco jurídico estatal que pudiese dar una cobertura amplia a todas las medidas y actuaciones para promover la igualdad real y romper con los históricos esquemas que han condicionado la vida de millones de mujeres a lo largo de los siglos.

condicions laborals i la seua qualitat de vida com a conseqüència de la maternitat, a vegades fins suposa la pèrdua del seu lloc de treball. Per tant, les dones continuen situant-se en una posició de vulnerabilitat i discriminació en el mercat laboral.

I malgrat que les dones han igualat i fins i tot superat el nivell educatiu dels homes, continuen estant sobrerrepresentades en ocupacions molt més precàries. Encara avui els informes assenyalen que la segregació laboral continua augmentant i que els factors que originen la bretxa de gènere en el mercat de treball són ingents, són complexos i estan interrelacionats. Ser dona, continua sent un factor desencadenant de la discriminació i la vulnerabilitat en el treball enfront dels homes.

Cal assenyalar que, les dones també pateixen un altre tipus de discriminacions en diferents àmbits, en molts d'ells com a denominador comú se situa la completa invisibilitat i les dificultats d'accés que tenen les dones, per exemple, en el terreny científic i tecnològic. La Directora d'ONU Dones: “Menys del 30 per cent dels qui investiguen a tot el món són dones, tenen menys publicacions, reben remuneració inferior per les seues investigacions i no avancen tant en les seues carreres com els homes (UNESCO). Necesitem derrocar els estereotips de gènere que vinculen a la ciència amb la masculinitat i brindar a les generacions joves exemples positius com a enginyeres, astronautes i investigadores dones”.

No obstant això, a Espanya s'han fet passos decidits per a acabar amb la desigualtat. En aquest sentit, la Llei orgànica d'Igualtat 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes es va erigir com el primer marc jurídic estatal que poguera donar una cobertura àmplia a totes les mesures i actuacions per a promoure la igualtat real i trencar amb els històrics esquemes que han condicionat la vida de milions de dones al llarg dels segles. Un exemple essencial que



FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	73-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputación	- Antoni F. Gaspar Ramos	73-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 75 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



Un ejemplo esencial que contempla la Ley es la elaboración de un Plan de Igualdad para empresas con más de 50 personas trabajadoras o para erradicar cualquier discriminación por razón de sexo.

Y en este sentido la Diputación de Valencia está elaborando el II Plan de Igualdad, una vez constituida la Comisión de Igualdad y aprobado por el Pleno de julio su “Reglamento de Organización y Funcionamiento”. E igualmente se ha aprobado el “Protocolo frente al acoso sexual, por razón de sexo y acoso discriminatorio”, lo que supone una herramienta de prevención y protección en situaciones de acoso sexual para las personas que componen la plantilla de la Diputación.

Por otra parte, otras medidas como la subida del Salario Mínimo Interprofesional que ha permitido en 2019 reducir la brecha salarial dos puntos (19,5%) con respecto a 2018; la revalorización de las pensiones que tiene un impacto directo sobre las mujeres, ya que tener un salario más bajo implica tener una prestación por desempleo y una pensión de jubilación más baja; o con la aprobación de la Reforma Laboral pactada con los agentes sociales y sindicales y las organizaciones empresariales se ha dado un paso más para reforzar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, en las mismas condiciones de igualdad que los hombres. No obstante, todavía se hace patente la necesidad de más medidas desde los gobiernos y las administraciones para alcanzar la igualdad real.

Concluyendo, en esta Moción con motivo del Día Internacional de la Mujer se pretende avanzar en los derechos de las mujeres, por tanto también es el momento de reclamar y hacer efectiva esta recuperación de derechos, de romper las dinámicas de la precariedad y la exclusión sociolaboral y de poner fin a todas las brechas de género que impiden todavía hoy, la igualdad efectiva, la emancipación y la libertad de tantas y tantas mujeres.

contempla la Llei és l'elaboració d'un Pla d'Igualtat per a empreses amb més de 50 persones treballadores o per a erradicar qualsevol discriminació per raó de sexe.

I en aquest sentit la Diputació de València està elaborant l'II Pla d'Igualtat, una vegada constituïda la Comissió d'Igualtat i aprovat pel Ple de juliol el seu “Reglament d'Organització i Funcionament”. I igualment s'ha aprovat el “Protocol enfront de l'assetjament sexual, per raó de sexe i assetjament discriminatori”, la qual cosa suposa una eina de prevenció i protecció en situacions d'assetjament sexual per a les persones que componen la plantilla de la Diputació.

D'altra banda, altres mesures com la pujada del Salari Mínim Interprofesional que ha permès en 2019 reduir la bretxa salarial dos punts (19,5%) respecte a 2018; la revaloració de les pensions que té un impacte directe sobre les dones, ja que tenir un salari més baix implica tenir una prestació per desocupació i una pensió de jubilació més baixa; o amb l'aprovació de la Reforma Laboral pactada amb els agents socials i sindicals i les organitzacions empresarials s'ha fet un pas més per a reforçar la participació de les dones en el mercat de treball, en les mateixes condicions d'igualtat que els homes. No obstant això, encara es fa patent la necessitat de més mesures des dels governs i les administracions per a aconseguir la igualtat real.

Concloent, en aquesta Moció amb motiu del Dia Internacional de la Dona es pretén avançar en els drets de les dones, per tant també és el moment de reclamar i fer efectiva aquesta recuperació de drets, de trencar les dinàmiques de la precarietat i l'exclusió sociolaboral i de posar fi a totes les bretxes de gènere que impedeixen encara avui, la igualtat efectiva, l'emancipació i la llibertat de tantes i tantes dones.



FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	30-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputación	- Antoni F. Gaspar Ramos	30-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 76 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



Por todo lo expuesto con anterioridad, los Grupos Socialista, Coalición-Compromís, Popular, Ciudadanos y La Vall proponen al Pleno de la Diputación la adopción de los siguientes

ACUERDOS

1. Instar a todas las Entidades Locales a adherirse a la conmemoración del 8M, Día Internacional de la Mujer, y sumar a todas las voces que claman por un futuro sin discriminación por razón de sexo, donde hombres y mujeres formen parte de nuestra sociedad en igualdad de derechos y responsabilidad.
2. Reconocer que la desigualdad se fundamenta en creencias y comportamientos con base estructural diversa, y asumir la importancia de la coeducación, fomentar vocaciones tecnológicas desde la infancia y promover acciones formativas y de sensibilización social en general
3. Intensificar desde el municipalismo políticas de igualdad con carácter transversal en todas las concejalías y aprobar presupuestos Locales con perspectiva de género, incluyendo en los Planes de Igualdad criterios para una equitativa distribución del uso de los tiempos.
4. Incluir la perspectiva feminista en todos los programas de recuperación y en los presupuestos que aborden las repercusiones de la pandemia, especialmente en los fondos europeos Next-Generation elaborando un informe de impacto de género.
5. Visibilizar las aportaciones de las mujeres desde diferentes ámbitos: político, cultural, científico, educativo, histórico etc. que sin lugar a dudas han contribuido al conocimiento y al bienestar de la población.
6. Insistir en la necesidad de intensificar los esfuerzos en el desarrollo de políticas encaminadas a fomentar el cooperativismo, el empleo y el emprendedurismo

Per tot l'exposat amb anterioritat, els Grups Socialista, Coalició-Compromís, Popular, Ciutadans i La Vall proposen al Ple de la Diputació l'adopció dels següents

ACORDS

1. Instar a totes les Entitats Locals a adherir-se a la commemoració del 8M, Dia Internacional de la Dona, i sumar a totes les veus que clamen per un futur sense discriminació per raó de sexe, on homes i dones formen part de la nostra societat en igualtat de drets i responsabilitat.
2. Reconèixer que la desigualtat es fonamenta en creences i comportaments amb base estructural diversa, i assumir la importància de la coeducació, fomentar vocacions tecnològiques des de la infància i promoure accions formatives i de sensibilització social en general.
3. Intensificar des del municipalisme polítiques d'igualtat amb caràcter transversal en totes les regidories i aprovar pressupostos Locals amb perspectiva de gènere, incloent als Plans d'Igualtat criteris per a una equitativa distribució de l'ús dels temps.
4. Incloure la perspectiva feminista en tots els programes de recuperació i en els pressupostos que aborden les repercussions de la pandèmia, especialment als fons europeus Next-Generation, el·laborant un informe d'impacte de gènere.
5. Visibilitzar les aportacions de les dones des de diferents àmbits: polític, cultural, científic, educatiu, històric etc. que sense cap dubte han contribuït al coneixement i al benestar de la població.
6. Insistir en la necessitat d'intensificar els esforços en el desenvolupament de polítiques encaminades a fomentar el cooperativisme, l'ocupació i el



FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	30-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputació	- Antoni F. Gaspar Ramos	30-mar-2022 10:36:04

Documento	Identificadores	
ACTA PLENO ORDINARIO 22-FEBRERO-2022 DILIGENCIA		
Código de verificación	Otros datos	Página 77 de 85
BBA6B9CB-6ABAAD79-D6CCE814-EAD962E		



femenino, la educación para la igualdad de oportunidades, la incorporación de las mujeres a la sociedad de la información y el apoyo a las mujeres que viven en el ámbito rural.

7. Ratificar el compromiso con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Así como, potenciar la igualdad de género en el contexto de la crisis climática y la reducción del riesgo de desastres ya que es uno de los mayores desafíos mundiales del siglo XXI.

8. Reconocer las iniciativas y acciones del feminismo y asumir como propias, aquellas de especial preocupación que afectan a las mujeres: pobreza, educación-formación, capacitación, salud, violencia, explotación sexual, prostitución, conflictos armados, derechos humanos, economía, poder, toma de decisiones, medios de comunicación y medio ambiente.

9. Instar al Gobierno de España a impulsar medidas legislativas destinadas a poner fin a las desigualdades en la permanencia y acceso del empleo como consecuencia del proceso de maternidad y paternidad a partir del establecimiento de medidas y políticas de corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral y familiar de los progenitores o tutores legales.

10. Dar traslado de los presentes acuerdos a la Generalitat Valenciana, a los Grupos parlamentarios de las Cortes Valencianas, a los Ministerios de Igualdad, de Seguridad Social y de Sanidad y a los Grupos parlamentarios del Congreso y del Senado.»

Se aprueba el punto núm. 31, por 30 votos a favor, correspondientes a los Diputados y Diputadas del Grupo Socialista, Grupo Coalición-Compromís, Grupo Popular, Grupo Ciudadanos, Grupo La Vall y Diputado no adscrito; y 1 en contra, del Diputado del Grupo VOX.

emprededurisme femení, l'educació per a la igualtat d'oportunitats, la incorporació de les dones a la societat de la informació i el suport a les dones que viuen en l'àmbit rural.

7. Ratificar el compromís amb l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible- Així com, potenciar la igualtat de gènere en el context de la crisi climàtica i la reducció del risc de desastres ja que és un dels majors desafiaments mundials del segle XXI.

8. Reconèixer les iniciatives i accions del feminisme i assumir com a pròpies, aquelles d'especial preocupació que afecten les dones: pobresa, educació-formació, capacitació, salut, violència, explotació sexual, prostitució, conflictes armats, drets humans, economia, poder, presa de decisions, mitjans de comunicació i medi ambient.

9. Instar al Govern d'Espanya a impulsar mesures legislatives destinades a posar fi a les desigualtats en la permanència i accés de l'ocupació com a conseqüència del procés de maternitat i paternitat a partir de l'establiment de mesures i polítiques de corresponsabilitat i conciliació de la vida laboral i familiar dels progenitors o tutors legals.

10. Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, als Grups parlamentaris de les Corts Valencianes, als Ministeris d'Igualtat, de Seguretat Social i de Sanitat i als Grups parlamentaris del Congrés i del Senat.»

S'aprova el punt núm. 31, per 30 vots a favor, corresponents als Diputats i Diputades del Grup Socialista, Grup Coalició-Compromís, Grup Popular, Grup Ciutadans, Grup La Vall i Diputat no adscrit; i 1 en contra, del Diputat del Grup VOX.



FIRMADO

1.- Secretario General de DIPUTACION	- Vicente Rafael Boquera Matarredona	30-mar-2022 09:08:19
2.- DIPUTACION - Presidente Diputación	- Antoni F. Gaspar Ramos	30-mar-2022 10:36:04